

BASES QUE HAN DE REGIR EL PROCÉS DE SELECCIÓ PER LA CREACIÓ D'UNA BORSA DE TREBALL, AMB CARÀCTER D'URGÈNCIA, PER COBRIR DIFERENTS LLOCS DE TREBALL DE L'EPEL FIRA DE TEATRE AL CARRER, EN UNA ÚNICA CONVOCATÒRIA.

1. OBJECTE.

1.1. L'objecte d'aquestes bases és regular la creació d'una borsa de treball per cobrir diferents llocs de treball de l'EPEL Fira de teatre al carrer, en una única convocatòria, mitjançant concurs lliure, en règim de personal laboral temporal, per donar cobertura d'una manera àgil a necessitats concretes i prioritàries de personal d'aquestes categories per a la celebració de la Fira de Teatre al Carrer de Tàrrega i altres activitats organitzades per l'EPEL Fira de Teatre al Carrer de Tàrrega i també per excés o acumulació de tasques, per baixes laborals i altres contingències d'aquestes categories que impedeixin donar continuïtat d'una manera adequada al servei en les diferents àrees a FiraTàrrega que així ho requereixin.

1.2. La inclusió en la borsa de treball no suposa per si mateixa un dret a la contractació, sent exclusivament la seva funció la de servir de relació ordenada i baremada d'aspirants per cobrir necessitats de contractació temporal que no puguin ser ateses pel personal de plantilla existent.

1.3. Les persones seleccionades seran contractades mitjançant contracte laboral temporal. La durada màxima de cada contracte i la jornada de treball dependrà de les condicions que justifiquen la contractació i s'ajustarà a la legislació vigent, d'acord amb allò establert en l'article 15 del text refós de la Llei de l'Estatut dels treballadors, aprovat pel Reial Decret legislatiu 2/2015, de 23 d'octubre.

2. CARACTERÍSTIQUES I FUNCIONS DEL/S LLOC/S DE TREBALL CONVOCATS.

2.1 REGIDOR/A D'ESPAI

- **Les característiques del lloc de treball a cobrir són les següents:**

Lloc de treball: Regidor/a d'espai.

Règim: Personal laboral

Grup de classificació: Assimilats al Subgrup C1

Jornada: Jornada completa o parcial segons les necessitats del servei, inclosos caps de setmana, festius i nocturnitat.

Retribució: La retribució a percebre serà de 200,00 euros bruts per dia treballat durant la setmana de celebració de FiraTàrrega (de dilluns a diumenge), i de 70,00 euros bruts per dia treballat en períodes diferents al de la setmana de celebració de Fira Tàrrega. Aquesta retribució inclou la part corresponent a les pagues extres.

Aquesta retribució corresponen a una dedicació del 100% de jornada. En el cas de dedicacions a temps parcial, s'aplicarà a aquesta retribució el % de jornada corresponent d'acord amb la dedicació assignada.

• **Les principals funcions del lloc de treball convocat, són les següents:**

- Representar a la Fira en el sí de l'espai d'actuació, i per tant, ser la màxima autoritat que li ve delegada de la Direcció Tècnica.
- Fer l'obertura i el tancament de l'espai
- Conèixer les possibilitats i limitacions tècniques de l'espai
- Supervisar i mantenir el bon estat i funcionament de l'espai assignat: escenari, camerinos, platea, etc.
- Dirigir l'equip tècnic assignat a l'espai.
- Rebre les Companyies
- Distribuir camerinos i espais comuns
- Fer d'enllaç entre les companyies i els equips tècnics
- Controlar que els horaris de muntatges i desmuntatges es compleixin.
- Responsable que els espectacles comencin a l'hora
- Responsable de donar l'entrada de públic i de dirigir l'evacuació de l'espai, en cas de caldre
- Controlar els aforaments
- Col·laborar i donar suport a altre personal acreditat de l'organització que estigui a l'espai
- Complir i fer complir totes les ordres donades per el/la Cap Tècnic, durant els assajos i les representacions
- Reportar les incidències que puguin passar al/la Cap Tècnic.
- Fer informe final.

2.2 TÈCNIC/A MAQUINISTA

• **Les característiques del lloc de treball a cobrir són les següents:**

Lloc de treball: Tècnic/a maquinista.

Règim: Personal laboral

Grup de classificació: Assimilats al Subgrup C1

Jornada: Jornada completa o parcial segons les necessitats del servei, inclosos caps de setmana, festius i nocturnitat.

Retribució: La retribució a percebre serà de 200,00 euros bruts per dia treballat durant la setmana de celebració de FiraTàrrega(de dilluns a diumenge), i de 70,00 euros bruts per dia treballat en períodes diferents al de la setmana de celebració de Fira Tàrrega. Aquesta retribució inclou la part corresponent a les pagues extres.

Aquesta retribució corresponen a una dedicació del 100% de jornada. En el cas de dedicacions a temps parcial, s'aplicarà a aquesta retribució el % de jornada corresponent d'acord amb la dedicació assignada.

- **Les principals funcions del lloc de treball convocat, són les següents:**
 - Muntatge, desmuntatge, adequació i reparació d'elements dels espais d'actuació.
 - Ajudar al muntatge de les escenografies de les companyies
 - Muntatge i desmuntatge de les càmeres negres i tancaments corporis
 - Col·locació i manteniment de linòleums i moquetes
 - Assistir a la direcció tècnica en tot allò que faci referència a tasques típiques de la maquinària escènica.

2.3. AUXILIAR DE LOGÍSTICA

- **Les característiques del lloc de treball a cobrir són les següents:**

Lloc de treball: auxiliar de logística

Règim: personal laboral

Grup de classificació: agrupacions professionals

Jornada: Jornada completa o parcial segons les necessitats del servei, inclosos caps de setmana, festius i nocturnitat.

Retribució: la retribució serà d'una quantitat pactada de 1.250,00 euros bruts mensuals, que inclou la part corresponent a les pagues extres. Aquesta retribució correspon a una dedicació del 100% de la jornada. En el cas de dedicacions a temps parcial s'aplicarà a aquesta retribució el % de la jornada corresponent d'acord amb la dedicació assignada.

- **Les principals funcions del lloc de treball convocat, són les següents:**

Realitzar feines manuals amb eines que no requereixen coneixement ampli d'un ofici, vinculades al manteniment general dins dels àmbits d'obres, pintura, electricitat, jardineria, paletaeria, etc; realitza el trasllat del material necessari per la seva utilització i/o instal·lació posterior; realitza treballs vinculats al suport d'activitats que es porten a terme (muntatge i desmuntatge d'escenaris, carpes, fires, panells, tarimes, tec) i a la resolució d'emergències; recolza les activitats operatives d'altres unitats o departaments; té cura dels materials i estris que s'utilitzen; s'encarrega de seguir i complir les normes de prevenció de riscos laborals, així com aquelles altres tasques de caràcter similar que li siguin assignades pels seus superiors.

3. CONDICIONS DELS ASPIRANTS.

3.1. Per prendre part en el procés selectiu els aspirants hauran de reunir els requisits previstos en els punts següents en la data de finalització del termini de presentació de sol·licituds.

3.2. Són requisits generals per a ser admesos al procés selectiu els següents:

a) **Nacionalitat:** Tenir la nacionalitat espanyola o la dels altres estats membres de la Unió Europea o la des estats als quals, en virtut dels tractats internacionals subscrits per la Unió Europea i ratificats per Espanya, els sigui aplicable la lliure circulació dels treballadors. També podran presentar-se, qualsevol que sigui la seva nacionalitat, les persones a les que es refereix l'article 57.2 del Reial Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, que aprova el Text Refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic o, com a personal laboral, els estrangers segons els termes establerts a l'article 57.4 del Text Refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic.

b) **Edat:** Haver complert 16 anys i no excedir de l'edat de jubilació forçosa.

c) **Titulació exigida:**

Regidor/a d'espai: Acreditar estar en possessió de la titulació de Batxillerat, Formació Professional de segon grau, Cicle formatiu de grau superior o un altra titulació equivalent o superior.

Tècnic/a maquinista: Acreditar estar en possessió de la titulació de Batxillerat, Formació Professional de segon grau, Cicle formatiu de grau superior o un altra titulació equivalent o superior.

Auxiliars de logística: Per les places del grup de classificació Agrupacions Professionals, no s'exigeix tenir cap de les titulacions previstes en el sistema educatiu d'acord amb l'establert a la Disposició Addicional 6a. del Reial Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic (en endavant TREBEP).

L'equivalència de titulacions haurà de ser acreditada degudament per l'aspirant.

d) **No trobar-se inhabilitat** per a l'exercici de funcions públiques per sentència ferma, ni haver estat separat o acomiadat mitjançant expedient disciplinari del servei de qualsevol de les administracions públiques. En cas de ser estranger s'haurà d'acreditar mitjançant declaració jurada o promesa, no estar sotmès a sanció disciplinària o condemna penal que pugui impedir al seu estat d'origen l'accés a la funció pública. Serà aplicable el benefici de la rehabilitació, d'acord amb les normes penals i administratives, sempre que s'acrediti mitjançant el corresponent document oficial (cal portar complimentada la declaració responsable de l'Annex I).

e) **No incórrer en causa legal d'incapacitat** segons la normativa vigent (cal portar complimentada la declaració responsable de l'Annex I).

f) **No patir cap malaltia o limitació física o psíquica** que impedeixi l'exercici de les funcions pròpies de la plaça convocada (cal portar complimentada la declaració responsable de l'Annex I).

g) **Coneixements de la llengua catalana:** Les persones candidates han d'acreditar estar en possessió del certificat de català, nivell B2, expedit per la Secretaria de Política Lingüística, o equivalent. Les persones aspirants que no tinguin el certificat de català del nivell de suficiència exigida, seran convocades per tal de realitzar una prova específica de català adequada a aquest nivell, amb caràcter obligatori i eliminatori, la qual es qualificarà d'apte/a o no apte/a.

Per realitzar aquesta prova, el tribunal comptarà amb l'assessorament de tècnics especialitzats en normalització lingüística.

h) **Permís de conduir.**

Per als auxiliars de logística serà requisit indispensable disposar del permís de conduir B.

3.3. Els aspirants que siguin disminuïts físics s'atendran a allò previst al Reial Decret Legislatiu 1/2013, de 29 de novembre, pel qual s'aprova el Text Refós de la Llei General de drets de les persones amb discapacitat i de la seva inclusió social.

Els/Les aspirants que tinguin la condició legal de discapacitats, per ser admesos/es, ho han de fer constar en la sol·licitud de participació en la convocatòria i hauran d'adjuntar a la instància el certificat de l'Equip oficial de valoració de disminucions del departament de Benestar i Família de la Generalitat de Catalunya o altre centre oficial, que acrediti la condició legal de disminuït/da i el grau, la compatibilitat per l'exercici de les tasques i funcions corresponents al lloc de treball a cobrir, de manera suficient i autònoma i les adaptacions funcionals per a la realització dels exercici/s o prova/s, així com les que es considerin imprescindibles per a la realització del treball en cas d'obtenir una de les places convocades.

4. SOL·LICITUDS

4.1 Les persones que desitgin prendre part en aquest procés selectiu, hauran de presentar la corresponent sol·licitud en el termini de 10 dies naturals a partir de l'endemà de la publicació de la convocatòria en el Butlletí Oficial de la Província (BOP).

4.2 Les bases també estaran publicades íntegrament a la pàgina web de FiraTàrrega (www.firatarrega.cat).

4.3 Es facilitarà un model normalitzat de sol·licitud a les dependències Municipals i també es podrà descarregar de la pàgina web de Fira Tàrrega (www.firatarrega.cat)

4.4 Les sol·licituds per prendre part en aquesta convocatòria s'han d'adreçar a l'alcalde/a i es podran trametre per qualsevol dels següents mitjans que estableix l'article 16 de la Llei 39/2015, de 1 d'octubre, del Procediment Administratiu Comú de les Administracions Públiques :

a) De manera presencial, a l'Oficina d'Atenció al Ciutadà de l'Ajuntament (OAC), situada a la planta baixa de l'Ajuntament de Tàrrega, de dilluns a divendres, de les 8.00 a les 20.00 hores.

b) A la seu electrònica de l'Ajuntament de la web municipal www.tarrega.cat (tràmit: instància genèrica). Per poder presentar les instàncies d'aquesta manera s'ha de disposar de firma digital.

c) A les oficines de Correus. Les sol·licituds que es presentin a través de les oficines de correus, es lliuraran en aquestes dependències, abans de l'acabament del termini de presentació d'instàncies, en sobre obert, per ser datades i segellades pel personal funcionari de correus abans de la seva certificació. Només s'admetran les sol·licituds presentades dins el termini de 10 dies hàbils següents des de la finalització del termini per a presentar instàncies. En aquest cas s'haurà de trametre via correu electrònic (recursoshumans@tarrega.cat) còpia de la sol·licitud degudament registrada.

d) En qualsevol altra de les formes establertes en l'art. 16 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques.

4.5 En la sol·licitud, els/les aspirants hauran de manifestar que compleixen totes les condicions exigides, referides sempre a la data d'expiració del termini assenyalat per a la presentació de les instàncies.

4.6 Juntament amb la sol·licitud, els aspirants han de presentar la documentació següent:

a) Fotocòpia del document nacional d'identitat.

b) Fotocòpia del títol exigít per prendre part en la convocatòria, d'acord amb el que estableix la base condicions dels aspirants.

c) Fotocòpia acreditativa d'estar en possessió de coneixements de llengua catalana del nivell exigít a la base de condicions dels aspirants. Les persones aspirants que no tinguin el certificat de català del nivell de suficiència exigít, seran convocades per tal de realitzar una prova específica de català adequada a aquest nivell, amb caràcter obligatori i eliminatori, la qual es qualificarà d'apte/a o no apte/a.

d) Fotocòpia del permís de conduir B per als aspirants a auxiliar de logística

e) Annex 1 – Declaració responsable d'acord amb el que estableix la base condicions dels aspirants.

f) Annex 2 de declaració responsable de mèrits al·legats que hagin de ser valorats en la fase de concurs. En aquest document s'ha de relacionar de manera individualitzada cada un dels mèrits que s'al·leguen i acreditar-los documentalment tal com s'estableix tot seguit:

EXPERIÈNCIA
Per serveis prestats a les Administracions Públiques s'acredita mitjançant:

<ul style="list-style-type: none"> • Informe de <u>vida laboral actualitzada i</u>
<ul style="list-style-type: none"> • Mitjançant certificació de l'òrgan competent, amb indicació expressa de: <ul style="list-style-type: none"> ○ l'escala i sots escala o categoria professional desenvolupada ○ de les funcions desenvolupades, ○ període de temps ○ i règim de dedicació. <p>L'antiguitat i els serveis prestats a l'Ajuntament de Tàrrega o FiraTàrrega serà suficient amb esmentar-los i no caldrà que s'acreditin documentalment, s'admetran i valoraran d'acord amb les dades que obrin en els expedients personals de les persones aspirants.</p>
<p>Per serveis prestats a l'empresa privada s'acredita mitjançant:</p>
<ul style="list-style-type: none"> • Informe de <u>vida laboral actualitzada, i a més:</u>
<ul style="list-style-type: none"> • Certificació de l'empresa que indiqui: <ul style="list-style-type: none"> ○ els serveis prestats, ○ categoria professional i funcions, ○ període de temps, ○ règim de dedicació ○ i experiència adquirida. • o fotocòpia compulsada del/s contracte/s de treball.
<p>Per serveis prestats com a treballador/a autònom s'acredita mitjançant:</p>
<ul style="list-style-type: none"> • Informe de <u>vida laboral actualitzada i</u>
<ul style="list-style-type: none"> • Fotocòpia de la llicència fiscal i certificació de cotització al règim autònom o certificació del període d'alta en l'impost d'activitats econòmiques. • Declaració responsable que indiqui les funcions desenvolupades.
<p>No es valorarà l'experiència que no estigui degudament acreditada en la forma establerta en aquestes bases.</p>

<p>LA FORMACIÓ COMPLEMENTÀRIA</p>
<p>Les altres titulacions acadèmiques addicionals i els idiomes s'acrediten:</p>
<ul style="list-style-type: none"> • Fotocòpia de la titulació o certificat acreditatiu on consti que ha finalitzat els estudis i estar en condicions d'obtenir la corresponent titulació.
<p>Els cursos de formació i perfeccionament i altres mèrits valorables a l'apartat de formació s'acrediten:</p>
<ul style="list-style-type: none"> • Fotocòpia de la certificació, amb especificació de l'entitat organitzadora, denominació del curs, durada del curs en hores, i si és possible, el programa formatiu.

Els certificats dels cursos que no especifiquin la duració en hores i els cursos amb una durada inferior a 120 hores no es valoraran.

4.7 Tots els documents requerits només es podran presentar durant el període de presentació d'instàncies. Els mèrits insuficientment justificats no seran valorats.

4.8 Pel sol fet de concórrer al procés selectiu s'entén que els aspirants accepten íntegrament aquestes bases, llevat del cas que hagin exercit el seu dret a impugnar-les.

4.9 Amb la formalització i presentació de la sol·licitud, els/les aspirants donen el seu consentiment al tractament de les dades de caràcter personal que són necessàries per prendre part en la convocatòria i per a la resta de la tramitació del procés selectiu, d'acord amb la normativa vigent.

5. ADMISSIÓ DELS ASPIRANTS

5.1. Un cop finalitzat el termini de presentació de sol·licituds, el/la president/a de l'EPEL Fira de Teatre al carrer de Tàrrega, dictarà resolució en el termini màxim d'un mes, declarant aprovada la llista d'aspirants admesos i exclosos.

En l'esmentada resolució, que serà publicada a la pàgina web de FiraTàrrega (www.firatarrega.cat) i al tauler d'edictes de l'Ajuntament de Tàrrega, s'haurà d'indicar:

- Els aspirants admesos i exclosos. Els aspirants sortiran identificats amb els quatre últims dígits del DNI i la lletra.
- Els motius d'exclusió
- Composició nominal de l'òrgan de selecció
- Si s'escau, determinar data, hora i lloc per a la realització de la prova de llengua catalana.

5.2. Els aspirants disposaran d'un termini de 5 dies a partir de l'endemà de la publicació de la resolució per presentar les reclamacions que creguin oportunes, d'acord amb el que disposa l'article 68 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del Procediment Administratiu Comú de les Administracions Públiques, adreçades a esmenar els defectes que hagin causat la seva exclusió o els que s'hagin pogut produir per omissió o error.

Els aspirants que no esmenin o rectifiquin dins d'aquest termini el defecte o error imputable que hagi motivat la seva exclusió, quedaran definitivament exclosos de la convocatòria.

5.3. Les reclamacions presentades es resoldran en els 20 dies següents a la finalització del termini previst per a la seva presentació. El/La president/a de

l'EPEL estimarà o desestimarà les reclamacions formulades. Si s'escau, dictarà la corresponent resolució de rectificació del llistat d'admesos i exclosos que s'anunciarà a la pàgina web de FiraTàrrega, www.firatarrega.cat i al tauler d'edictes de l'Ajuntament de Tàrrega.

6. TRIBUNAL QUALIFICADOR

6.1. El tribunal tindrà la composició següent:

PRESIDENT	El Secretari de l'Ajuntament de Tàrrega
VOCALS	Personal administratiu o tècnic de Fira Tàrrega, de l'Ajuntament de Tàrrega o qualsevol altra Administració Pública
	Personal administratiu o tècnic de Fira Tàrrega, de l'Ajuntament de Tàrrega o qualsevol altra Administració Pública.
	Un/a representant/a de l'Escola d'Administració Pública de Catalunya.
SECRETARI/ÀRIA (amb dret a veu i vot)	Tècnic/a de gestió administrativa de Fira Tàrrega (que actuarà com a secretari/a).

La designació nominal dels membres del Tribunal, i la dels respectius suplents, es publicarà a la pàgina web de l'EPEL Fira de Teatre al Carrer de Tàrrega i al tauler d'edictes de l'Ajuntament de Tàrrega, juntament amb la llista provisional d'admesos i exclosos al procés selectiu.

El tribunal no pot constituir-se ni actuar sense l'assistència del president, el secretari i almenys la meitat dels seus membres, siguin titulars o suplents.

També formarà part del tribunal, amb dret a veu i sense vot un/a assessor/a en matèria de normalització lingüística del Consell Comarcal de l'Urgell.

El Tribunal pot disposar la incorporació d'assessors/res especialistes. Aquest assessors/res actuaran amb veu però sense vot per debatre les qüestions que se'ls sotmeti relatives a les matèries de la seva competència. El seu nomenament es farà constar a l'acta de reunió en què es disposi. Aquest assessors/res limitaran la seva actuació a prestar la seva col·laboració en les respectives especialitats tècniques sota la direcció de l'òrgan de selecció.

Tots els vocals hauran de complir el principi d'especialitat; tindran una titulació igual o superior a la requerida per les places convocades.

6.2.L'abstenció i recusació dels membres de l'òrgan de selecció es regirà per allò que preveu als articles 23 i 24 de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de Règim Jurídic del Sector Públic (LRJSP).

6.3.L'autoritat convocant resoldrà les qüestions d'abstenció i recusació que es plantegin en el termini màxim de deu dies des de la seva recepció al registre de l'entitat, un cop escoltades les parts implicades.

6.4.L'òrgan de selecció podrà disposar la incorporació a les seves tasques d'assessors especialistes per a les proves o exercicis que estimi pertinents. El seu nomenament es farà constar a l'acta de la reunió en què es disposi. Aquests assessors limitaran la seva actuació a prestar la col·laboració en les respectives especialitats tècniques sota la direcció de l'òrgan de selecció. Participaran en les sessions de l'òrgan de selecció amb dret a veu i sense vot.

6.5.L'òrgan de selecció actuarà amb plena autonomia funcional, garantint la legalitat del procés i l'objectivitat de la decisió selectiva. Resoldrà els dubtes que puguin sorgir en aplicació de les presents bases i prendrà els acords necessaris per al manteniment del bon ordre en el desenvolupament del procés selectiu, establint els criteris que s'hagin de seguir en tot allò no previst a les bases.

6.6.A l'efecte de comunicacions i altres incidències, l'òrgan de selecció té la seva seu a l'Ajuntament de Tàrrega, Pl. Major, 1, de Tàrrega (25300).

7. PROCÉS DE SELECCIÓ

El procés selectiu s'iniciarà després de la publicació del llistat d'admesos i exclosos, on s'especificarà la data, hora i lloc de constitució del Tribunal i inici del procés selectiu.

8. DESENVOLUPAMENT DEL PROCÉS DE SELECCIÓ

El procés selectiu serà pel sistema de concurs i constarà de les següents fases diferenciades:

8.1. FASE PRÈVIA

Prova de coneixements de llengua catalana.

A l'hora convocada, els aspirants, no exempts de realitzar la prova de llengua catalana, s'hauran de presentar a les dependències municipals per realitzar l'exercici, de caràcter obligatori i eliminatori, que tindrà per objecte l'avaluació del coneixement de la llengua catalana, mitjançant les proves disposades per l'òrgan de selecció amb l'assessorament de tècnics competents en matèria de normalització lingüística.

El temps per a realitzar aquest exercici es determinarà per l'òrgan de selecció amb l'assessorament del tècnic/a pertinent.

Els aspirants s'han de convocar en una sola crida, i perdran el dret a participar en el procés selectiu els que no compareguin a l'exercici de català, si s'escau, el dia i hora assenyalat, llevat dels casos de força major, que s'hauran de justificar documentalment dins el termini de les vint-i-quatre hores següents i que seran lliurement valorats per l'òrgan de selecció. Si s'admet la causa de justificació, l'aspirant serà objecte de nova convocatòria per a la data que determini l'òrgan de selecció.

La prova es qualificarà d'apte o no apte. Els aspirants que no obtinguin la qualificació d'apte/a quedaran eliminats d'aquest procés de selecció.

A efectes d'identificació, els/les aspirants hauran de concórrer en aquest exercici **amb el DNI**.

8.2. FASE DE CONCURS

La fase de concurs serà aplicable a aquells/es aspirants que superin la fase prèvia.

Consistirà en l'examen i la valoració dels mèrits al·legats i acreditats documentalment pels aspirants, **fins a un màxim de 25 punts**, i s'efectuarà assignant a cadascun d'ells els punts que els hi correspongui de conformitat amb l'escala següent:

a) Experiència professional (fins a un màxim de 21,50 punts):

Llocs de treball de Regidor/a d'espai i tècnic/a maquinista	
Per acreditar experiència professional en el sector públic, privat i/o com a professional lliure o autònom/a realitzant funcions anàlogues a les del lloc de treball convocat en l'àmbit de les arts escèniques i l'espectacle en viu en esdeveniments de gran format (es consideraran esdeveniments de gran format aquells amb més de 20 actuacions en 5 dies)	Es puntuen a raó de <u>0,50 punts per esdeveniment</u> d'acord amb les dades que consten a l'informe de la vida laboral.
Per acreditar experiència professional en el sector públic, privat i/o com a professional lliure o autònom/a realitzant funcions anàlogues a les del lloc de treball convocat en l'àmbit de les arts escèniques i l'espectacle en viu.	Es puntuen a raó de <u>0,10 punts per mes treballat o fracció</u> d'acord amb les dades que consten a l'informe de la vida laboral
Llocs de treball d'auxiliar de logística	
Per acreditar experiència professional en el sector públic, privat i/o com a professional lliure o autònom/a, en el desenvolupament de funcions equiparables a les del lloc de treball a	que es puntuen a raó de <u>0,25 punts per mes treballat o fracció</u> d'acord amb les dades que consten a l'informe de la vida

cobrir.	laboral.
---------	----------

La puntuació establerta en aquest apartat d'experiència s'entendrà referida a jornada completa, en el cas que sigui inferior s'aplicarà la puntuació que correspongui, per aquest motiu el còmput del temps treballat es valorarà d'acord amb el que consti a l'informe de vida laboral com a total de dies treballats.

b) Formació (fins a un màxim de 3 punts)

b.1) Altres titulacions acadèmiques. Es valoraran les titulacions acadèmiques (excepte la que dóna accés a participar en el procés selectiu) relacionades amb el lloc de treball a cobrir i les seves funcions, segons el barem següent (fins a un màxim d'1 punts):

Graus, llicenciatures o titulació equivalent.	0,5 punt/titulació
Diplomatura.	0,25 punt/titulació
Cicle Formatiu de Grau Mitjà.	0,10 punts/titulació
Cicle Formatiu de Grau Superior.	0,15 punts/titulació

b.2) Per estar en possessió d'un màster i/o postgrau directament relacionat amb el lloc de treball a cobrir i les seves funcions: (fins a un màxim de 0,50 punts)

TITULACIÓ	PUNTUACIÓ
Mestratge/ màster	0,25 punts
Postgrau	0,15 punts

En cas que el títol de Mestratge s'hagi obtingut per convalidació dels crèdits que eren objecte del títol de postgrau, o que l'obtenció del títol de postgrau hagi sigut requisit previ a l'obtenció del títol de mestratge que es presenta per a ser valorat com a mèrit, només es valorarà el Títol de Mestratge Oficial, no valorant-se el títol de postgrau.

b.3) Cursos de formació i perfeccionament. (fins a un màxim de 0,5 punt).

Per cursos, seminaris i/o jornades superats amb certificat d'assistència o d'aprofitament, directament relacionats amb el lloc de treball a cobrir i les seves funcions.

Per la valoració s'aplicarà el següent barem:

DURADA DE LA FORMACIÓ	PUNTUACIÓ
Cursos de durada superior a 120 hores	0,10 punts/curs

Aquesta formació s'haurà d'acreditar mitjançant la corresponent certificació o diploma i haurà d'estar en vigor.

b.4) Coneixement idiomes: (fins a 1 punt)

Es valoraran les següents certificacions en coneixements d'idiomes degudament acreditades segons la taula d'equivalències del Marc Europeu Comú de Referència per a llengües (MECR)

Anglès o altre idioma estranger diferent - nivell B1	0,20 punts
Anglès o altre idioma estranger diferent - nivell B2	0,30 punts
Anglès o altre idioma estranger diferent - nivell C1	0,40 punts
Anglès o altre idioma estranger diferent - nivell C2	0,50 punts

En aquest apartat només es puntuarà un certificat de nivell, essent sempre la de grau superior.

c) Altres mèrits (fins a un màxim de 0,5 punt)

Altres mèrits de lliure apreciació per part de les persones membres del Tribunal, d'acord amb la documentació aportada per les persones aspirants, directament relacionats amb el lloc de treball a ocupar i que no es poden incloure en cap dels apartats anteriors.

8.3. L'ENTREVISTA CURRICULAR.

La seva realització serà optativa a criteri de l'òrgan de selecció. En cas de realitzar-se consistirà en avaluar de la persona aspirant el seu perfil professional a partir de l'exploració del seu currículum, la motivació de la seva candidatura i els seus coneixements i experiències relacionades amb les funcions a desenvolupar.

L'entrevista curricular es puntuarà fins a un màxim de 5 punts.

Les entrevistes es podran realitzar de forma presencial o telemàticament mitjançant videotrucada. Aquest últim sistema només serà utilitzat en cas d'urgència o restriccions de la mobilitat i previ acord del tribunal qualificador.

La no presentació de la persona aspirant a l'entrevista, determinarà la seva exclusió del procés.

9. QUALIFICACIÓ I LLISTA D'APROVATS

La qualificació definitiva de les persones aspirants no eliminades, serà la suma resultant de les puntuacions obtingudes en les diferents fases del procés.

9.1. El resum de les fases del procés selectiu és el següent:

FASE PRÈVIA	
1r. Exercici. Coneixement de la llengua catalana.	Apte / No apte
TOTAL FASE PRÈVIA	APTE/NO APTE

FASE CONCURS	
1r. Experiència professional	Fins un màxim de 21,5 punts
2n. Formació complementària	Fins un màxim de 3 punts
3r. Altres mèrits	Fins un màxim de 0,5 punts
TOTAL FASE CONCURS	25 PUNTS

FASE ENTREVISTA	
Entrevista	Fins un màxim de 5 punts

PUNTUACIÓ TOTAL PROCÉS SELECTIU	30 PUNTS
--	-----------------

9.2. Un cop acabada la qualificació dels aspirants, el Tribunal farà públic a la pàgina web www.firatarrega.cat la relació dels aspirants per l'ordre de puntuació obtinguda.

9.3. En cas d'empat, l'ordre s'establirà atenent als següents criteris:

- L'obtenció del major nombre de punts al concurs a l'apartat d'experiència professional.
- L'obtenció del major nombre de punts al concurs a l'apartat de formació complementària.
- L'obtenció del major nombre de punts al concurs a l'apartat d'altres mèrits.

10. PRESENTACIÓ DE DOCUMENTS

Els aspirant proposats per formar part de la borsa, en cas que hagin de ser contractats, hauran de presentar en el termini de 5 dies naturals, a partir de la comunicació de la seva contractació, al Departament de Recursos Humans de la Corporació, la documentació següent:

- Declaració jurada de no estar inhabilitat per a l'exercici de les funcions públiques ni estar separat mitjançant expedient disciplinari del servei de qualsevol administració pública.
- Declaració de no estar inclòs en cap dels supòsits d'incompatibilitat previstos a la legislació vigent o declaració que se sol·licitarà l'autorització de compatibilitat.
- Certificat d'antecedents penals o autorització signada per poder fer la consulta.
- Document de dades bancàries.
- Document model 145 de comunicació de dades a efectes d'IRPF.

Les persones aspirants que dins del termini fixat, no presentin la documentació anteriorment descrita, llevat de casos de força major que seran degudament comprovats per l'autoritat convocant i, o bé, que no compleixin les condicions i requisits exigits no podran formar part de la borsa de treball i, quedaran anul·lades les seves actuacions, sens perjudici de la responsabilitat en què hagin pogut incórrer en cas de falsedat.

11. CONTRACTACIÓ I PERIODE DE PROVA

Per efectuar la contractació de personal laboral temporal serà precisa la incoació del corresponent expedient administratiu comprensiu de les següents fases:

- Sol·licitud del responsable de la unitat orgànica a la que es trobi adscrit el lloc de treball.

S'haurà d'exposar la necessitat i justificació de la urgència en la provisió del lloc de treball i les circumstàncies que emparen la necessitat de la contractació de personal.

- Tramitació administrativa de l'expedient, amb informe de la Intervenció, si s'escau, en atenció a raons de disponibilitat pressupostària.

Les persones seleccionades seran contractades mitjançant contracte laboral temporal. La durada màxima de cada contracte i la jornada de treball dependrà de les condicions que justifiquen la contractació.

D'acord amb l'article 14 del Real Decret Legislatiu 2/2015, de 23 d'octubre, per el qual s'aprova el Text Refós de la Llei de l'Estatut del Treballadors, el contracte preveurà el següent període de prova:

- Contractes de durada inferior a 15 dies: 2 dies
- Contractes de durada de 15 a 30 dies: 7 dies
- Contractes de durada de 30 a 60 dies: 15 dies.
- Contractes de durada de 60 a 90 dies: un període de prova de 1 mes.
- Contractes de durada superior a 90 dies: un període de prova de 2 mesos.

12. REGULACIÓ DE LA BORSA DE TREBALL

12.1 La borsa de treball quedarà constituïda per resolució expressa adoptada per l'òrgan competent i tindrà una vigència de dos anys, a comptar de l'últim dia de la data de selecció. La seva vigència es podrà prorrogar fins a l'aprovació d'una nova borsa.

Aquest termini podrà ser inferior en els casos següents:

- a) Si es fa convocatòria de places corresponents a oferta pública d'ocupació de la mateixa categoria. En aquest cas la nova borsa de treball que es generi substituirà a la borsa constituïda en aquesta convocatòria.
- b) Si en el cas que, davant d'una crida per cobrir un lloc de treball, cap de les persones que composin la borsa, l'accepti.

12.2 És obligació de les persones candidates que formin part de la borsa de facilitar un o dos telèfons de contacte, així com una adreça de correu electrònic

o qualsevol altre mitjà de localització, als efectes de comunicació, i mantenir-ho permanentment actualitzat.

12.3 L'ordre de crida de la borsa de treball serà per ordre numèric correlatiu de la puntuació obtinguda.

Per efectuar l'oferta de treball a la persona aspirant que correspongui, des del Departament de Recursos Humans se li enviarà un correu electrònic amb confirmació de lectura perquè es posi en contacte amb el/la persona responsable d'aquest Servei.

Si a les 9 hores del següent dia laborable a l'enviament del correu electrònic la persona aspirant no ha contactat amb el Departament de Recursos Humans, es passarà a la crida a la següent persona aspirant per ordre de puntuació.

La persona interessada haurà de manifestar en el termini màxim d'un dia laborable la seva acceptació o renúncia. La manca de manifestació s'entendrà com a rebuig de l'oferta.

12.4 Es consideraran en situació de "no disponibles", mantenint-se en la borsa en el mateix ordre, les persones aspirants que en el moment de produir-se la crida rebutgin l'oferta per alguna de les següents causes:

- a. IT derivada de malaltia o accident, amb comunicat de baixa o informe mèdic.
- b. Embaràs, permís per maternitat o paternitat.
- c. Per mort d'un familiar dins del primer grau de consanguinitat o afinitat.
- d. Per compliment d'un deure inexcusable de caràcter públic.
- e. Tenir un contracte de treball vigent.

La causa de no disponibilitat s'haurà de justificar documentalment en el termini màxim de dos dies comptadors a partir d'aquell en el qual es va produir la crida. Es deixarà d'estar en situació de no disponibilitat quan finalitzada la causa que va donar origen a la mateixa la persona aspirant posi aquest fet en coneixement del Departament de Recursos Humans.

12.5 Mentre una persona integrant de la borsa tingui vigent un contracte temporal o nomenament interí amb l'Ajuntament de Tàrrrega o EPEL Fira de teatre al carrer de Tàrrrega, no se li oferirà cap altra nova contractació o nomenament que pugui generar-se, encara que aquest sigui de durada superior, excepte quan estiguin a 15 dies de finalitzar la seva relació contractual o nomenament.

12.6 Quan una persona sigui adscrita a un contracte de relleu i aquest finalitzi, si existeix informe favorable del Servei serà proposat a la plaça com a interí/na per vacant.

12.7 En el cas de pròrroga d'un programa temporal aquesta s'oferirà a la persona nomenada/contractada, per acabar d'executar -ho, sempre que aquesta compti amb un informe favorable del Servei, i no superi els límits permesos per la concatenació de contractes, segons estableixi la normativa vigent i l'Acord/Conveni de l'Ajuntament de Tàrrrega.

12.8 El límit per poder nomenar o contractar una persona de la borsa serà el que estableixi la norma a efectes de concatenació. És a dir, a una mateixa persona se li podran fer tants nomenaments i/o contractes temporals com li corresponguin per ordre de borsa fins que la suma de tots ells no superi el còmput de temps a efectes de concatenació i pugui esdevenir indefinit.

12.9 La primera renúncia a l'oferta de treball sense motiu justificat comportarà la pèrdua de posició en la borsa, i la persona aspirant passarà a ocupar l'últim lloc. La segona renúncia sense motiu justificat comportarà l'exclusió directa de la borsa.

12.10 Quan un/a treballador/a temporal finalitzi el seu contracte o nomenament s'incorporarà novament al lloc de borsa que li correspon d'acord amb el seu ordre de puntuació.

12.11 La durada del contracte, per fer front a les necessitats contractuals de l'organisme, es concretarà en el document corresponent.

12.12 Els aspirant proposats per formar part de la borsa, en cas que hagin de ser contractats, hauran de presentar en el termini de 5 dies naturals, a partir de la comunicació de la seva contractació, al Departament de Recursos Humans de la Corporació, la documentació prevista a l'apartat 10.1 d'aquestes bases.

12.13 Seran causes d'exclusió de la borsa de treball:

- No superar el període de prova establert.
- Estar sancionat/ada per resolució ferma en via administrativa d'un expedient disciplinari incoat per la comissió d'una falta greu o molt greu.
- Rebutjar, encara que justificadament, dos ofertes de treball, llevat que justifiqui documentalment està en alguna de les situacions de "no disponibilitat" establertes anteriorment.
- Haver-se informat desfavorablement la prestació del servei.
- Renunciar a un contracte de treball vigent o nomenament interí, ja iniciat.
- La voluntat expressa del treballador/a de ser exclòs de la borsa.

13. RÈGIM D'IMPUGNACIONS I AL LEGACIONS

13.1. Aquestes bases, les llistes definitives d'admesos i exclosos, les resolucions definitives d'exclusió del procés selectiu, els nomenaments/contractacions, així com les resolucions per les quals es declara no superat el període de pràctiques/prova, podran ser impugnades per les persones interessades mitjançant la interposició de recurs contenciós administratiu davant del Jutjat del Contenciós Administratiu de Lleida en el termini de dos mesos a partir de la data de la publicació, sens perjudici de la interposició prèvia de recurs potestatiu de reposició davant la presidència de l'entitat o autoritat en qui hagi delegat en el termini d'un mes a comptar de l'endemà de la seva publicació.

13.2. Els actes qualificats dels tribunals de selecció podran ser recorreguts en alçada davant l'Alcaldia de la corporació en el termini d'un mes des que s'hagin publicat.

13.3. Els actes de tràmit del tribunal no podran ser objecte de recurs, sense perjudici que es puguin interposar reclamacions quan es tracti d'esmenar possibles errors materials en la confecció de la llista d'aprovat, errors mecanografiats en la transcripció de publicacions, errors aritmètics en les qualificacions o errors observables a simple vista. Aquests errors també podran ser corregits d'ofici pels òrgans de selecció.

14. ASSISTÈNCIES

L'assistència dels membres del tribunal es retribuirà d'acord amb el que determina l'Annex IV del RD 462/2002, de 24 de maig, sobre indemnitzacions per raó del servei.

15. DISPOSICIONS

Disposició Addicional

L'òrgan de selecció queda facultat per resoldre els dubtes que es puguin presentar i adoptar les resolucions, criteris i mesures necessàries per al bon ordre del procés de selecció en tots aquells aspectes no previstos en aquestes bases, procedint-se al respecte segons el qual determini el Decret 214/1990, de 30 de juliol, pel qual s'aprova el reglament de personal al servei de les entitats locals de Catalunya i la resta de disposicions aplicables.

Els actes de l'òrgan de selecció vinculen directament a l'administració convocant, encara que aquesta podrà procedir a la seva revisió de conformitat amb allò que es preveu a l'article 106 i 107 de la Llei 39/2015.

Tàrrega, juliol de 2023

Trobareu les bases publicades al BOP al següent enllaç:

<https://ebop.diputaciolleida.cat/aplicacions/bop/bopV1/fitxers/pdf/2023/134/202313406057.pdf>